

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Чеченская республиканская организация

МБОУ «Жагларгиснеттэ СШ»

(наименование первичной организации Профсоюза)

ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ

ПРОТОКОЛ

09.10.2015г.

Дата

с. Жагларгиснеттэ

Место

№ 2

Всего членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации 52

Количество присутствующих на собрании 20

Ф.И.О. ведущего собрания: Музаев И. А.

Ф.И.О. секретаря собрания: Сайдалиева же М.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О задачах первичной профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.
2. О применении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и внесении дополнений и изменений, предлагаемых Профсоюзом в данное Положение (приложение № 1).

Об избрании уполномоченных первичных профсоюзных организаций.

О направлении обращения в руководящие структуры Чеченской Республики о безусловном исполнении Закона ЧР «Об образовании в Чеченской Республике» в части обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников (приложение №2).

СЛУШАЛИ: Доклад председателя первичной профсоюзной организации Музаева И.А. (О задачах первичной профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования. Материал прилагается к протоколу).

ПОСТАНОВИЛИ: добиваться реализации социальной политики государства в сфере образования, повышения социального статуса работников образования в профессиональной среде и в обществе. Способствовать реализации мер по повышению мотивации выбора педагогической профессии. Усилить работу первичной профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Итоги голосования:

«за» 20 человека, «против» 0, «воздержались» 0.

СЛУШАЛИ: Выступление члена профкома по охране труда Валадова Адама А. (О применении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и внесении дополнений и изменений, предлагаемых Профсоюзом в данное Положение). **Приложение № 1:** «Проект предложений и дополнений Профсоюза в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций ЧР, утвержденное постановлением Правительства ЧР от 07.10.2014г.».(Материал прилагается к протоколу).

ПОСТАНОВИЛИ: одобрить и поддержать «Проект предложений и дополнений Профсоюза в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций ЧР, утвержденное постановлением Правительства ЧР от 07.10.2014 г.

Итоги голосования:

«за» 20 человека, «против» 0, «воздержались» 0.

3. СЛУШАЛИ: Выступление председателя первичной профсоюзной организации Музаева И.А. Об избрании уполномоченных первичных профсоюзных организаций и ознакомление с Положением об уполномоченном первичной профсоюзной организации. (Материал прилагается к протоколу). После обсуждения выступления, поступили предложения об избрании уполномоченных первичных профсоюзных организаций по различным направлениям.

1. Валадов Адам Алхазурович - Уполномоченный по охране труда.
Уполномоченный по труду и заработной плате.

2. Цикиева Румиса Абдулвадуевна - Уполномоченный по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений.
Уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности.

3. Музаев Халид Ахметович - Уполномоченный по правозащитной работе.
Уполномоченный по организационно-массовой и уставной работе.

4. Гаштыгов Ясау Ахмедович - Уполномоченный по культурно - массовой и оздоровительной работе.
Уполномоченный по делам молодёжи наставничества.

5. Умаров Рустам Якубович - Уполномоченный по жилищно-бытовым вопросам.
Уполномоченный по вопросам пенсионного и социального обеспечения.

ПОСТАНОВИЛИ: открытым голосованием утвердить уполномоченных (провести голосование списком).

Итоги голосования:

«за» 20 человека, «против» 0, «воздержались» 0.

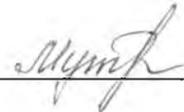
4. СЛУШАЛИ: Выступление члена профкома Умарова Рустама Якубовича (О направлении обращения в руководящие структуры Чеченской Республики о безусловном исполнении Закона ЧР «Об образовании в Чеченской Республике» в части обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников). (Приложение №2: «Статьи Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 г. N 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников, которые не исполняются». Материал прилагается к протоколу).

ПОСТАНОВИЛИ: обратиться с коллективным заявлением в Парламент ЧР с просьбой принять меры для скорейшей реализации статей Закона Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Чеченской Республики. (Обращение прилагается к протоколу).

Итоги голосования:

«за» 20 человека, «против» 0, «воздержались» 0

Председатель ППО

Музаев И.А. /  /

Доклад

председателя первичной профсоюзной организации Музаева Исы Ахметовича на профсоюзном собрании работников Джагларгинской средней школы. «О задачах первичной профсоюзной организации по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования»

Уважаемые коллеги!

27 марта 2015 года в г.Москве состоялся очередной 7-ой съезд Общероссийского Профсоюза образования.

Более 300 делегатов, в том числе и группа делегатов от Чеченской республиканской организации Профсоюза образования, которую возглавлял председатель Х.М. Герзелиев, приняли участие в съезде Общероссийского Профсоюза образования - крупнейшей общественной организации в стране, объединяющей 4 миллиона 300 тысяч человек-работников отрасли и студентов. В том числе в Москву прибыли представители двух новых организаций, созданных в профсоюзе в 2014 году: Крымской и Севастопольской.

В преддверии съезда, 26 марта, во Дворце труда профсоюзов состоялась встреча делегатов с социальными партнёрами. Профсоюзные лидеры получили возможность задать актуальные вопросы министру образования и науки РФ Дмитрию Ливанову, председателю Комитета по образованию Государственной Думы РФ Вячеславу Никонову, руководителю Рособнадзора Сергею Кравцову и другим представителям федеральных ведомств.

Министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов, поприветствовав участников съезда, высоко оценил работу, которую проводит Общероссийский Профсоюз образования.

«В последние годы мы очень тесно работаем с нашими коллегами из профсоюза: все социальные льготы, которые традиционно в нашей стране имели педагогические работники, сохранены в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», хотя сделать это было непросто, - признал министр. - Дискуссии вокруг законопроекта были очень горячими, тем не менее все льготы сельским учителям, льготы в сфере пенсионного обеспечения были закреплены. Это результат тесной работы с председателем Галиной Меркуловой и со всеми нашими коллегами из профсоюза. Отмечу, что в других отраслях на уровне федеральных законов многие

льготы отменены».

Важная тема, волнующая абсолютно всех, - исполнение майских указов президента, которые дали старт масштабному повышению зарплат на всех уровнях системы образования.

Дмитрий Анатольевич отметил, что на сегодняшний день зарплата учителей и других педагогов общего образования во всех регионах, за исключением двух, достигла 100% от средней по субъекту РФ.

Повышение заработной платы уже принесло позитивные результаты. Увеличивается численность молодых педагогов и в школе, и в вузах.

Естественно, при повышении зарплаты мы прежде всего ориентируемся на повышение качества работы педагога. Для нас это крайне важный результат, потому что реализация новых стандартов образования требует высокой квалификации педагогических работников.

Вячеслав Никонов, председатель Комитета Госдумы по образованию, приветствовал участников съезда от имени Государственной Думы РФ, а также от многомиллионной армии рядовых членов профсоюза. Он отметил важность плотного взаимодействия возглавляемого им комитета с Общероссийским Профсоюзом образования, особенно в период принятия Федерального закона «Об образовании в РФ».

Огромной проблемой нашего образования Вячеслав Никонов назвал проблему финансирования.

«Мне бы хотелось, чтобы наш комитет и профсоюз были по одну сторону баррикад. Нам нужна общественная поддержка, нужен голос педагогической общественности, в противном случае мы рискуем проиграть это сражение с бухгалтерией. Мы понимаем, что нужно нашему образованию, и совместными усилиями с профсоюзом это осуществим», - заключил Вячеслав Никонов.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова остановилась в своем выступлении на базовых окладах. В Трудовом кодексе полномочия по установлению базовых окладов по профессиональным квалификационным группам закреплены за Правительством РФ. Вместе с тем эти оклады не установлены, хотя в Указе Президента РФ сказано о том, чтобы правительство определило их в 2015 году.

В заключение встречи Председатель Профсоюза Галина Меркулова отметила, что все социальные партнеры выразили намерение более тесно и разносторонне

взаимодействовать с Общероссийским Профсоюзом образования. Со своей стороны профсоюз готов к сотрудничеству, которое будет способствовать улучшению ситуации в сфере образования, усилению социальной защищенности работников отрасли и студентов.

VII Съезд отмечает возросший уровень внимания выборных органов всех уровней структуры Профсоюза к вопросам укрепления организационного единства Профсоюза, проведения единой кадровой и организационно-финансовой политики, усиления исполнительской дисциплины в Профсоюзе.

Таким образом, на начало 2015 года в Профсоюзе действует 80 территориальных организаций на уровне субъектов РФ, 2359 местных профсоюзных организаций на уровне муниципальных образований, около 83 тысяч первичных профсоюзных организаций и около 70 тысяч профсоюзных групп.

Численность Профсоюза составляет 4.412.950 человек, или 75,4% от общего количества работников и студентов образовательных организаций системы Минобрнауки РФ. Среди членов Профсоюза: 2.938.276 (66,6%) - учителей, воспитателей, преподавателей и других работников образования, 1.305.121 (29,6%) студентов (обучающихся) профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, 169.553 (3,8%) - неработающих пенсионеров-членов Профсоюза.

Вопрос оплаты труда работников образования является одним из стратегических направлений деятельности Профсоюза.

Одним из важных направлений социальных проектов и программ стало повышение уровня оплаты труда работников образования, определение целевых ориентиров повышения средней заработной платы отдельных категорий работников образования, науки, всей социальной сферы.

Действия Профсоюза в рамках Совета Ассоциации при поддержке ФНПР пока обеспечивают сохранение права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию. Хотя в рамках реформирования пенсионного законодательства вопрос об изменении порядка назначения пенсии до наступления общеустановленного возраста педагогическим работникам все чаще поднимается министерствами и ведомствами при обсуждении вопросов реализации Стратегии реформирования пенсионной системы.

Профсоюз продолжал осуществлять взаимодействие с различными государственными органами на основе заключенных соглашений о взаимодействии с Рострудом, Рособrnадзором, Минобрнауки России, Комитетом по образованию

Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Центральной избирательной комиссией.

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда осуществляется благодаря действующей в Профсоюзе эффективной системе управления общественным контролем за состоянием охраны труда в образовательных организациях. Совершенствуется деятельность технической, внештатной технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза. Улучшается взаимодействие с органами управления образованием, органами государственного надзора по осуществлению контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях. Ежегодно увеличивается финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда на рабочих местах, снижается производственный травматизм.

Съезд поставил задачи перед Центральным Советом Профсоюза, региональными, местными и первичными профсоюзными организациями соответственно каждый на своём уровне:

добиваться принятия властью всех уровней реальных мер по направлению в приоритетном порядке доходов бюджетов всех уровней, а также, в случае необходимости, части средств Резервного Фонда на финансирование расходов, связанных с выполнением социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся, и объявленной Президентом России приоритетной задачи развития человеческого потенциала страны;

повышать эффективность работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в целях:

- обеспечения роста реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе достижения целевых показателей, установленных в соответствии с Указами Президента России от 2012 года;
- проведения ежегодной индексации заработной платы иных работников образования, повышения уровня стипендиального обеспечения студентов;
- сохранения или создание новых рабочих мест, обеспечения эффективной занятости в сфере образования;

не допускать задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, чрезмерной интенсификации труда работающих и искусственного занижения целевых показателей, используемых в качестве ориентиров при повышении заработной платы педагогических работников, снижения уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся;

В части реализации защитной функции Съезд Профсоюза поставил перед выборными органами всех профсоюзных организаций задачу добиваться:

повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных и трудовых гарантий работников, привлечения в сферу

образования молодых специалистов;

совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы на уровне не менее 60 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок);

ускорения утверждения Правительством РФ единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования в целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда, определяемых на федеральном уровне, установления достойного уровня оплаты труда педагогическим и другим работникам образования за выполнение ими должностных обязанностей, а также предотвращения неоправданной межрегиональной дифференциации в оплате труда, обусловленной резкими различиями между субъектами РФ в уровне бюджетной обеспеченности;

внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения и конкретизации состава минимального размера оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в ближайшей перспективе;

ежегодной индексации заработной платы работников образования и повышения уровня стипендиального обеспечения студентов в размере не ниже реального уровня инфляции;

совершенствования работы по финансированию деятельности образовательных организаций в целях защиты прав работников образования, повышения эффективности и качества предоставления образовательных услуг, практической реализации норм действующего законодательства, включая Федеральный закон № 83-ФЗ, создания с этой целью необходимой нормативной правовой и научно-методической базы на федеральном уровне, обеспечения проведения мониторинга этой деятельности в субъектах Российской Федерации.

Спасибо за внимание.

09.10.2015г.

«О применении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и внесении дополнений и изменений, предлагаемых Профсоюзом в данное Положение»

Проект предложений и дополнений Профсоюза в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций ЧР, утвержденное постановлением Правительства ЧР от 07.10.2014 г.

1. В тексте Положения выражение «представительный орган работников организации» заменить выражением «представительный орган работников организации - профсоюзная организация». Такая формулировка уточнит, что представительный орган есть первичная профсоюзная организация.
2. Доплату, предусмотренную молодым специалистам в размере 30% от должностного оклада, из главы V «Выплаты стимулирующего характера» (п. 90) перенести в главу IV «Выплаты компенсационного характера», что гарантировало бы стабильную надбавку к окладу молодого педагога и послужило бы большей мотивацией для вовлечения молодежи на работу в образовательные учреждения.
3. Доплату в размере до 10% от должностного оклада предусмотренную пунктом 90-м главы V «Выплаты стимулирующего характера», установленную работникам за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда работников и др.), увеличить до размера 20% и перенести в главу IV «Выплаты компенсационного характера», что стало бы гарантированной частью заработной платы профсоюзного активиста, т.к. вышеописанной работой, в основном, занимается председатель первичной профсоюзной организации или его заместитель.
4. Внести изменения в п. 13 главы II «Порядок и условия определения оплаты труда работников организаций», дополнив его повышающим коэффициентом к должностному окладу за наличие высшего педагогического образования и работающего по специальности, в размере 0,2, что послужило бы мотивацией для получения педагогами высшего профессионального образования.
5. Внести изменения в п. 78 главы IV «Выплаты компенсационного характера», включив в него доплату в размере 10% от должностного оклада за наставничество, как за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, что послужило бы мотивацией для опытных педагогов в деле передачи опыта молодым специалистам.
6. Обслуживающему и вспомогательному персоналу всех категорий образовательных учреждений установить минимальный размер должностного оклада в размере действующего МРОТ.

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном первичной профсоюзной организации I.

Общие положения

- 1.1. Уполномоченный первичной профсоюзной организации является членом

- профсоюза, состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации, наделенный поручением профсоюзного собрания вести конкретный участок профсоюзной работы.
- 1.2. Уполномоченный избирается общим открытым голосованием на собрании первичной профсоюзной организации.
Избранный уполномоченный решением собрания вводится в состав профсоюзного комитета.
Допускается избрание уполномоченного из числа профсоюзного актива не входящего в состав профкома.
 - 1.3. Уполномоченный осуществляет свою деятельность под руководством председателя первичной профсоюзной организации, в период его длительного отсутствия - под руководством заместителя председателя.
Уполномоченный подотчетен профсоюзному собранию первичной профсоюзной организации и профсоюзному комитету.
 - 1.4. Уполномоченный свободен в выборе форм и методов реализации своих общественных поручений. При необходимости планирует и согласовывает свои действия с председателем ППО, членами профкома, руководством образовательного учреждения.
 - 1.5. Уполномоченный регулярно информирует членов профкома и членов профсоюза на общем собрании о ходе исполнения закрепленного за ним общественного поручения. В случае возникновения причин препятствующих выполнению профсоюзного задания обращается к ним за советом, или вносит предложение о мерах административного воздействия на должностных лиц, нарушающих действующее законодательство.
 - 1.6. Уполномоченный исполняет возложенные на него профсоюзные обязанности, руководствуясь Уставом Профсоюза, Положением «О первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» и настоящим Положением.

1.7.

II. Основные направления

- 2.1. Деятельное участие в сохранении взаимоуважительных, деловых производственных отношений профкома и руководства образовательного учреждения. Обеспечение взаимодействия с местными органами муниципальной власти, органами управления образованием, общественными организациями по вопросам профсоюзной работы и решения посредством данных структур конкретных проблем членов профсоюза.
- 2.2. Активное участие в укреплении организационного единства профсоюзной организации, сохранении и повышении её имиджа и авторитета, в работе по осознанной мотивации профсоюзного членства.
- 2.3. Постоянная взаимосвязь и диалог с членами профсоюза, знание их настроения, проблем, готовность оказать им необходимую помощь и солидарную поддержку.
- 2.4. Использование процесса реализации общественной нагрузки, данной

профсоюзным собранием, как дополнительный ресурс повышения общего уровня профсоюзной работы, развития активности каждого члена профсоюза в утверждении справедливости и законности, в решении социальных и бытовых нужд.

- 2.5. Поиск новых форм и методов решения профсоюзных задач, использование имеющихся методических разработок, эффективных информационных ресурсов, активное участие в работе профсоюзного кружка, в районной школе профсоюзного актива, обеспечение гласности своей работы.
- 2.6. Личная ответственность в соблюдении норм профсоюзного устава, качественного исполнения поручений профсоюзного собрания и профкома.

III. Порядок работы

- 3.1. Работа уполномоченного предполагает поиск собственных творческих путей реализации закрепленного за ним общественного поручения. Значимость достигнутых успехов должна оцениваться по количеству членов профсоюза, вовлеченных уполномоченным при проведении любого запланированного мероприятия. Профессионализм уполномоченного - его умение сформировать вокруг идеи и практической ее реализации актив единомышленников.
- 3.2. Уполномоченный обязан широко использовать имеющуюся профсоюзную литературу, обеспечивая тем самым рост своего профессионального и информационного уровня, пользоваться услугами членов профкома, опытом и практикой специалистов вышестоящего профсоюзного органа, а также получать и обмениваться информацией с уполномоченными соседних профсоюзных организаций.
- 3.3. Уполномоченный ежегодно отчитывается на заседании профкома или на общем профсоюзном собрании о результатах исполнения закрепленного за ним общественного поручения и получает оценку членов профсоюза.
Статьи Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 г. N 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников, которые не исполняются. В Законе Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике» ряд статей предусматривают меры социальной поддержки педагогических работников:

1. Статьей 20-й Закона определено, что педагогическим работникам, в том числе молодым специалистам, направляемым на работу в отдаленные районы Чеченской Республики (Веденский, Ножай-Юртовский, Итум-Калинский, Шатойский, Шаройский, Наурский и Шелковской), где ощущается острый дефицит педагогических кадров, осуществляется единовременная выплата. Порядок выплаты и ее размер должно установить Правительство Чеченской Республики за счет бюджета республики. Данная мера закона не исполняется.

2. Статья 21. Возмещение расходов педагогических работников на оплату жилых помещений, отопления и освещения в сельской местности.

В данной статье определено, что размер компенсации расходов, связанных с предоставлением коммунальных услуг, определяется Правительством Чеченской Республики, при этом он должен быть не ниже размера ежемесячно

компенсации, установленной для педагогов сельской местности, работающих в федеральных государственных образовательных организациях. В настоящее время для педработников федеральных образовательных организаций в сельской местности компенсация установлена в размере 1200 руб., а это значит, что для педагогов сельской местности Чеченской Республики компенсация должна быть установлена не ниже 1200. Для этого Правительство ЧР должно было внести изменения в Постановление N 235 от 29 декабря 2012 г. и тем самым привести его в соответствие с Законом, что до сих пор не сделано.

3. Пункт 1 ст. 23 предусматривает ежегодное оздоровление не менее одной тысячи педагогических работников за счет бюджета Чеченской Республики. Данная мера также не исполняется, несмотря на то, что с момента принятия Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 г. N 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике» прошло более 10 месяцев.

Ни Правительство Чеченской Республики, ни другие органы исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющие государственное управление в сфере образования, не разработали программ для реализации вышеописанных норм закона, в результате чего самые значительные меры социальной поддержки работников образовательных учреждений Чеченской Республики не реализуются.

В связи с вышеизложенным, рекомендуется обратиться с коллективным заявлением в Парламент и Правительство ЧР с просьбой принять меры для скорейшей реализации статей Закона Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Чеченской Республики.

Обращение
педагогического коллектива МБОУ «Джагларгинская СШ» в Парламент
Чеченской Республики.

Уважаемые депутаты!

Педагогический коллектив МБОУ «Джагларгинская СШ» на профсоюзном собрании работников школы рассмотрел и обсудил статьи Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 г. № 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников, которые не исполняются.

Ни Правительство Чеченской Республики, ни другие органы исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющие государственное управление в сфере образования, не разработали программ для реализации вышеописанных норм закона, в результате чего самые значительные меры социальной поддержки работников образовательных учреждений Чеченской Республики не реализуются.

В связи с вышеизложенным, профсоюзное собрание работников школы решило обратиться с коллективным заявлением в Парламент Чеченской Республики с просьбой принять меры для скорейшей реализации статей Закона Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике» в части мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Чеченской Республики:

1. Статьей 20-й Закона определено, что педагогическим работникам, в том числе молодым специалистам, направляемым на работу в отдаленные районы Чеченской Республики (Веденский, Ножай-Юртовский, Итум-Калинский, Шатойский, Шаройский, Наурский и Шелковской), где ощущается острый дефицит педагогических кадров, осуществляется единовременная выплата. Порядок выплаты и ее размер должно установить Правительство Чеченской Республики за счет бюджета республики. **Данная мера закона не исполняется.**

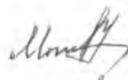
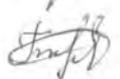
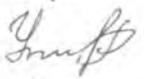
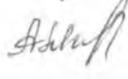
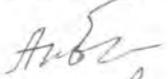
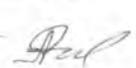
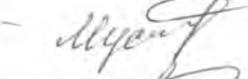
2. Статья 21. Возмещение расходов педагогических работников на оплату жилых помещений, отопления и освещения в сельской местности.

В данной статье определено, что размер компенсации расходов, связанных с предоставлением коммунальных услуг, определяется Правительством Чеченской Республики, при этом он должен быть не ниже размера ежемесячной компенсации, установленной для педагогов сельской местности, работающих в федеральных государственных образовательных организациях. В настоящее время для педагогических работников федеральных образовательных организаций в сельской местности компенсация установлена в размере 1200 руб., а это значит, что для педагогов сельской местности Чеченской Республики компенсация должна быть установлена не ниже 1200. Для этого Правительство ЧР должно было внести изменения в Постановление N 235 от 29 декабря 2012 г. и тем самым привести его в соответствие с Законом, **что до сих пор не сделано.**

3. Пункт 1 ст. 23 предусматривает ежегодное оздоровление не менее одной тысячи педагогических работников за счет бюджета Чеченской Республики. **Данная мера также не исполняется**, несмотря на то, что с момента принятия Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 г. N 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике» прошло более 11 месяцев.

От вашей взвешенной социально ответственной позиции во многом будет зависеть судьба и успешная реализация Закона Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике», а также реализация стратегических инициатив Президента Российской Федерации, изложенных в его Указах от 7 мая 2012 года по развитию сферы образования.

Принято 9 октября 2015г.
МБОУ «Джагларгинская СШ»

1. Муслимова З. У	-	
2. Муслимова М. У	-	
3. Цикиева Р. А	-	
4. Тагитов Д. А.	-	
5. Чмаров Р. Д.	-	
6. Чмаров М. Д. С.	-	
7. Чмарова С. С.	-	
8. Музоев А. Д.	-	
9. Музаев К. А.	-	
10. Мурод Н. А.	-	
11. Сайгумовиева М. М.	-	
12. Хамиева-Т. Д.	-	
13. Абекова Т. А.	-	
14. Валагов А. А.	-	
15. Валагов А. А.	-	
16. Аюбова Т. Д.	-	
17. Чмаров Ю. М. Д.	-	
18. Чмаров Б. Д.	-	
19. Муслимова Т. С.	-	
20. Ахмедова Х. М.	-	